

Pflichtenübertragung

Organisationshilfe

Herrn/Frau

werden für die Abteilung/

des Unternehmens

die dem Unternehmer/Unternehmerin
arbeitsbedingten Gesundheits- und

- die Aufgabenerledigung zu kontrollieren
- die Gefährdungsbeurteilung durchzuführen
- die Unterweisungen durchzuführen und zu dokumentieren
- mit besonderen Funktionsträgern wie Betriebsarzt/Betriebsärztin und Fachkraft für Arbeitssicherheit zusammenzuarbeiten
- den Arbeitsschutz zu kommunizieren
- die arbeitsmedizinische Vorsorge zu organisieren
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei Planung und Beschaffung zu berücksichtigen
- Fremdfirmen einzubinden und zu informieren
- zeitlich befristet Beschäftigte zu integrieren
- Notfallmaßnahmen/Erste Hilfe zu organisieren

Sonstige/weitere Aufgaben:

Dazu gehören insbesondere:

(Notwendige Konkretisierungen der Aufgaben und Befugnisse erfolgen im Anhang)

Ort

Datum

Unterschrift Unternehmer/Unternehmerin

Unterschrift der beauftragten Person

HINWEIS:

Dieses interaktive PDF ist für
Verwendung mit der kostenlosen Desktop-
Software Acrobat Reader erstellt worden.

Bei der Nutzung von anderen PDF-Betrachtungsprogrammen
oder PDF-Browser-Plugins sind eventuell nicht alle Funktionen
verfügbar und es kann zu falschen Ergebnissen kommen. Das
gleiche gilt für die Verwendung der Acrobat Reader App
für mobile Endgeräte.

Pflichtenübertragung

Organisationshilfe

Herrn/Frau

werden für die Abteilung/das Team

des Unternehmens

(Name und Anschrift des Unternehmens)

die dem Unternehmer/der Unternehmerin hinsichtlich der Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren obliegenden Pflichten übertragen, in eigener Verantwortung

- | | | |
|--|----|------|
| • die Aufgabenerledigung zu kontrollieren | ja | nein |
| • die Gefährdungsbeurteilung durchzuführen | ja | nein |
| • die Unterweisungen durchzuführen und zu dokumentieren | ja | nein |
| • mit besonderen Funktionsträgern wie Betriebsarzt/Betriebsärztin und Fachkraft für Arbeitssicherheit zusammenzuarbeiten | ja | nein |
| • den Arbeitsschutz zu kommunizieren | ja | nein |
| • die arbeitsmedizinische Vorsorge zu organisieren | ja | nein |
| • Sicherheit und Gesundheitsschutz bei Planung und Beschaffung zu berücksichtigen | ja | nein |
| • Fremdfirmen einzubinden und zu informieren | ja | nein |
| • zeitlich befristet Beschäftigte zu integrieren | ja | nein |
| • Notfallmaßnahmen/Erste Hilfe zu organisieren | ja | nein |

Sonstige/weitere Aufgaben:

Dazu gehören insbesondere:

(Notwendige Konkretisierungen der Aufgaben und Befugnisse erfolgen im Anhang)

Ort

Datum

Unterschrift Unternehmer/Unternehmerin

Unterschrift der beauftragten Person

Anhang

Konkretisierung der Aufgaben und Befugnisse

Vor Unterzeichnung beachten!**§ 9 des Gesetzes über Ordnungswidrigkeiten (OWiG):**

„(1) Handelt jemand

1. als vertretungsberechtigtes Organ einer juristischen Person oder als Mitglied eines solchen Organs,
2. als vertretungsberechtigter Gesellschafter einer rechtsfähigen Personengesellschaft oder
3. als gesetzlicher Vertreter eines anderen

so ist ein Gesetz, nach dem besondere persönliche Eigenschaften, Verhältnisse oder Umstände (besondere persönliche Merkmale) die Möglichkeit der Ahndung begründen, auch auf den Vertreter anzuwenden, wenn diese Merkmale zwar nicht bei ihm, aber bei dem Vertretenen vorliegen.

(2) Ist jemand von dem Inhaber eines Betriebes oder einem sonst dazu Befugten

1. beauftragt, den Betrieb ganz oder zum Teil zu leiten, oder
2. ausdrücklich beauftragt, in eigener Verantwortung Aufgaben wahrzunehmen, die dem Inhaber des Betriebes obliegen,
und handelt er auf Grund dieses Auftrages, so ist ein Gesetz, nach dem besondere persönliche Merkmale die Möglichkeit der Ahndung begründen, auch auf den Beauftragten anzuwenden, wenn diese Merkmale zwar nicht bei ihm, aber bei dem Inhaber des Betriebes vorliegen. Dem Betrieb im Sinne des Satzes 1 steht das Unternehmen gleich. Handelt jemand auf Grund eines entsprechenden Auftrages für eine Stelle, die Aufgaben der öffentlichen Verwaltung wahrnimmt, so ist Satz 1 sinngemäß anzuwenden.

(3) Die Absätze 1 und 2 sind auch dann anzuwenden, wenn die Rechtshandlung, welche die Vertretungsbefugnis oder das Auftragsverhältnis begründen sollte, unwirksam ist.“

§ 13 Absatz 2 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG):

„Der Arbeitgeber kann zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben nach diesem Gesetz in eigener Verantwortung wahrzunehmen.“

§ 15 Absatz 1 Nummer 1 Siebtes Buch Sozialgesetzbuch (SGB VII):

„(1) Die Unfallversicherungsträger können unter Mitwirkung der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung e. V. als autonomes Recht Unfallverhütungsvorschriften über Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren oder für eine wirksame Erste Hilfe erlassen, soweit dies zur Prävention geeignet und erforderlich ist und staatliche Arbeitsschutzvorschriften hierüber keine Regelung treffen; in diesem Rahmen können Unfallverhütungsvorschriften erlassen werden über

1. Einrichtungen, Anordnungen und Maßnahmen, welche die Unternehmer zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren zu treffen haben, sowie die Form der Übertragung dieser Aufgaben auf andere Personen,
2. ...“

§ 13 der Unfallverhütungsvorschrift „Grundsätze der Prävention“ (DGUV Vorschrift 1):

„Der Unternehmer kann zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm nach Unfallverhütungsvorschriften obliegende Aufgaben in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Die Beauftragung muss den Verantwortungsbereich und Befugnisse festlegen und ist vom Beauftragten zu unterzeichnen. Eine Ausfertigung der Beauftragung ist ihm auszuhändigen.“