

Zeitarbeits-Fragebogen zu psychischer Belastung und Ressourcen im Arbeitnehmerüberlassungsprozess (ZeBRA)

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Geschäftsführung der _____

hat sich entschieden, mehr für die Gesundheitsförderung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu tun. In einem ersten Schritt wird eine Mitarbeiterbefragung durchgeführt.

Es soll festgestellt werden, welche arbeitsbezogenen Belastungen vorliegen und welche Veränderungen daraus für die Zukunft abgeleitet werden können und müssen.

Die Befragung ist eine gute Möglichkeit, einen Eindruck zu gewinnen, was Sie bewegt und wie Sie die gesamte Situation bei Ihrer Arbeit einschätzen. Diese für uns wertvollen Informationen sollen uns Hinweise geben, an welchen konkreten Stellen Verbesserungen zur Sicherung Ihrer Gesundheit und Arbeitszufriedenheit notwendig sind.

Sie haben bis zum _____ Zeit, den Fragebogen mit dem frankierten Rückumschlag an

zu schicken.

Diese Umfrage ist selbstverständlich freiwillig und die Ergebnisse werden anonym erfasst und so ausgewertet, dass kein Rückschluss auf einzelne Teilnehmende möglich ist.

Noch eine Bitte: Sie wissen, eine Befragung zählt nichts ohne die rege Beteiligung Ihrerseits. Dies ist sehr wichtig. Denn nur durch eine hohe Beteiligungsquote sind wir in der Lage, gezielte Maßnahmenempfehlungen zum Thema Gesundheit bei

_____ abzuleiten, um damit den Arbeitsbelastungen entgegenwirken zu können. Es geht dabei um Ihre Arbeitssituationen. Insofern freuen wir uns über alle, die an der Befragung teilnehmen!

Für eventuelle Rückfragen wenden Sie sich gern an

_____ Tel. _____ E-Mail _____

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!



Ihre Bewertung	sehr oft / immer	oft	manchmal	selten	fast nie / nie
Beschäftigung					
Erscheint Ihnen ihr Arbeitsplatz im Zeitarbeitsunternehmen sicher?	☐	☐	☐	☐	☐
Können Sie sich darauf verlassen, dass Sie nach einem Einsatz von Ihrem Zeitarbeitsunternehmen weiterbeschäftigt werden?	☐	☐	☐	☐	☐
Kümmert sich Ihr Zeitarbeitsunternehmen um Folgeeinsätze?	☐	☐	☐	☐	☐
Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben					
Lassen sich die Anforderungen Ihrer Arbeit mit Ihrem Privat- und Familienleben vereinbaren?	☐	☐	☐	☐	☐
Lassen sich längerfristige private Planungen (Urlaubsreisen, Anschaffungen, Investitionen) mit Ihrer Arbeit in der Zeitarbeit vereinbaren?	☐	☐	☐	☐	☐
Lassen sich regelmäßige Freizeitaktivitäten mit der Zeitarbeit vereinbaren?	☐	☐	☐	☐	☐
Einkommen					
Wissen Sie, wie viel Gehalt Sie am Ende eines Monats überwiesen bekommen?	☐	☐	☐	☐	☐
Wissen Sie, wie viel Sie während eines Einsatzes durchschnittlich im Monat verdienen?	☐	☐	☐	☐	☐
Wissen Sie, wie viel Sie in den nächsten Monaten verdienen werden?	☐	☐	☐	☐	☐
Einsatzplanung					
Wird vor einem neuen Einsatz sichergestellt, dass Sie den Einsatzort erreichen können?	☐	☐	☐	☐	☐
Erfahren Sie Ihre Arbeitszeiten vor einem Einsatz rechtzeitig im Voraus ?	☐	☐	☐	☐	☐
Erhalten Sie vor einem Einsatz frühzeitig alle wichtigen Informationen?	☐	☐	☐	☐	☐
Flexibilität					
Wie oft ändert sich Ihre Arbeitssituation (Aufgaben, Arbeitszeiten und -situationen, Arbeitsort, -bedingungen, Kollegen, Ansprechpartner)?	☐	☐	☐	☐	☐
Wie oft müssen Sie sich auf neue Arbeitsorte einstellen?	☐	☐	☐	☐	☐
Wie oft müssen Sie sich auf neue Tätigkeiten einstellen?	☐	☐	☐	☐	☐
Gleichbehandlung					
Haben Sie ungünstigere Arbeitsbedingungen als die festen Mitarbeiter im Einsatzbetrieb (Lohn, Sozialleistungen, Aufgaben, Schichten, Arbeitszeiten, Weiterbildung etc.)?	☐	☐	☐	☐	☐
Haben Sie ungünstigere Arbeitszeiten (z. B. Länge, Schichten) als die festen Mitarbeiter im Einsatzbetrieb?	☐	☐	☐	☐	☐
Müssen Sie als Zeitarbeitskraft die unbeliebten Arbeiten im Einsatzbetrieb übernehmen?	☐	☐	☐	☐	☐

Ihre Bewertung	sehr oft / immer	oft	manchmal	selten	fast nie / nie
Kollegialität					
Werden Sie von anderen Kollegen im Einsatzbetrieb als Zeitarbeitskraft geschätzt?	☐	☐	☐	☐	☐
Ist die Zusammenarbeit mit anderen Kollegen im Einsatzbetrieb reibungslos?	☐	☐	☐	☐	☐
Interessieren die Kollegen im Einsatzbetrieb sich für Sie als Zeitarbeitskraft?	☐	☐	☐	☐	☐
Passung					
Können Sie Ihre Fertigkeiten oder Ihr Fachwissen bei Ihrer Arbeit anwenden?	☐	☐	☐	☐	☐
Passen Ihre Arbeitsaufgaben zu Ihren Qualifikationen?	☐	☐	☐	☐	☐
Informationsbedarf					
Erhalten Sie bei der Arbeit klare Anweisungen?	☐	☐	☐	☐	☐
Werden Sie bei jedem Einsatz gründlich eingearbeitet?	☐	☐	☐	☐	☐
Erhalten Sie im Einsatzbetrieb alle Informationen, die Sie brauchen, um Ihre Arbeit gut zu erledigen?	☐	☐	☐	☐	☐
Soziale Unterstützung im Zeitarbeitsunternehmen					
Ist Ihr Zeitarbeitsunternehmen für Sie da / ansprechbar?	☐	☐	☐	☐	☐
Hilft man Ihnen im Zeitarbeitsunternehmen bei beruflichen Problemen?	☐	☐	☐	☐	☐
Kümmert sich Ihr Zeitarbeitsunternehmen um Sie?	☐	☐	☐	☐	☐
Entwicklungsmöglichkeiten					
Ermöglicht die Zeitarbeit es Ihnen, sich beruflich weiter zu entwickeln?	☐	☐	☐	☐	☐
Können Sie in der Zeitarbeit neue berufliche Erfahrungen sammeln?	☐	☐	☐	☐	☐
Können Sie in verschiedenen Einsätzen Neues dazu lernen?	☐	☐	☐	☐	☐
Mitarbeiterbeteiligung					
Bezieht man Sie bei Entscheidungen mit ein?	☐	☐	☐	☐	☐
Werden Ihre Wünsche bei der Einsatzplanung berücksichtigt?	☐	☐	☐	☐	☐
Haben Sie Einfluss auf Ihre Arbeitssituation (Urlaubsplanung, Arbeitszeiten, Einsatzort, Arbeitskleidung, -mittel etc.)?	☐	☐	☐	☐	☐