

# Arbeitsschutz in Coworking Spaces



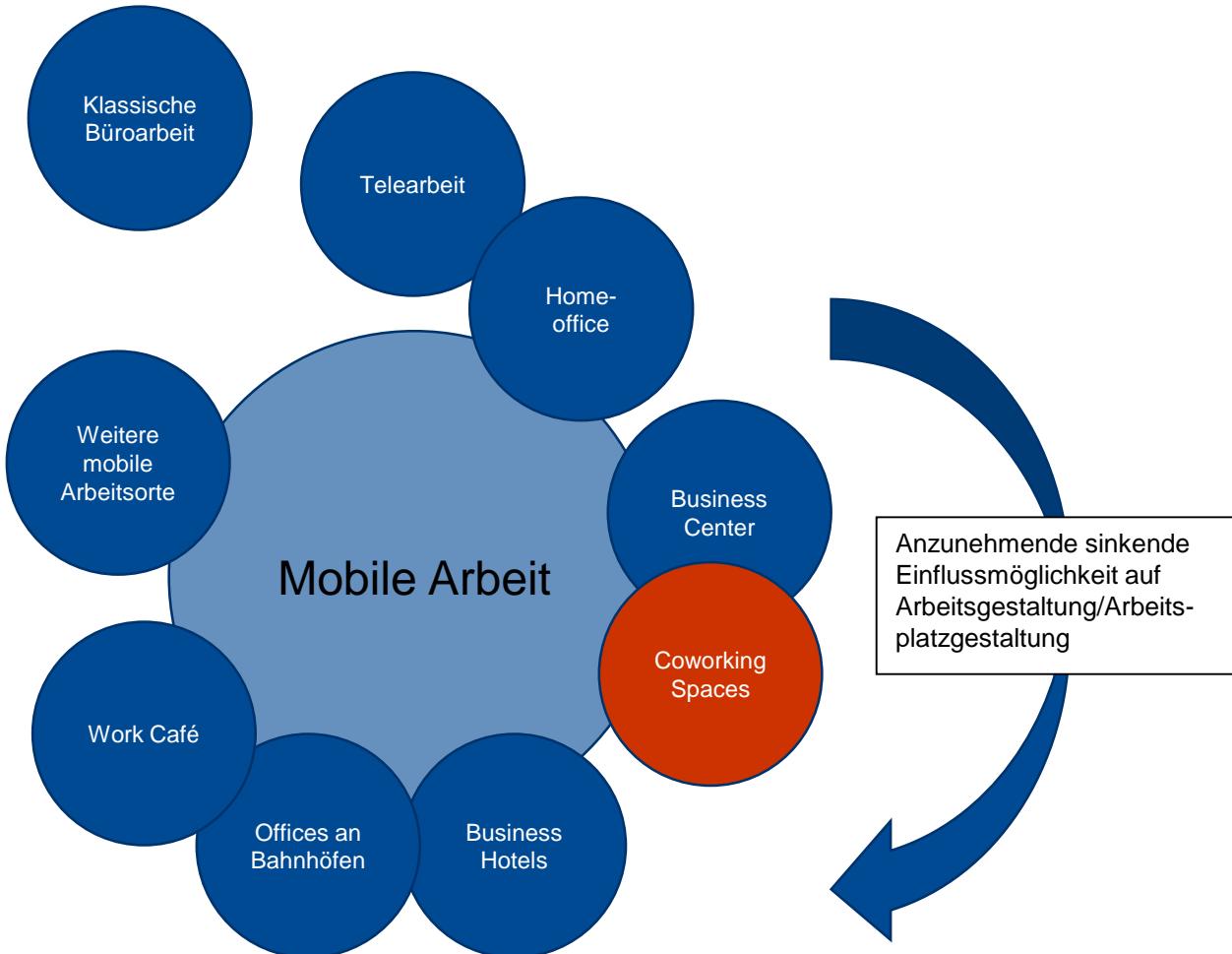
**Dr. Susanne Roscher, VBG**

**Arbeitsschutz bei der mobilen Arbeit**

18.11.2021 · Online-Tagung



# Einordnung von Coworking Spaces in Büroarbeitsformen



**Arbeit in CWS nimmt zu**

**Mehr abhängig  
Beschäftigte in CWS**

**CWS als Alternative zu  
Homeoffice?**

# Coworking Spaces – ein alternativer mobiler Arbeitsort?

- Viele Unternehmen weiten mobile Arbeit und Homeoffice aus
- Potenzielle Vorteile von CWS gegenüber dem Homeoffice:
  - Bessere Abgrenzung Privat- und Berufsleben
  - Mehr sozialen Interaktion; Vorbeugung von Vereinsamung; soziale Unterstützung
  - Vorbeugung Bewegungsmangel
  - Konzentration, Selbstorganisation, Produktivität und Arbeitszufriedenheit werden in Studien besser bewertet
- Potenzielle weitere Chancen von CWS:
  - Stress durch lange Arbeitswege ins Büro kann vermieden werden
  - Flexibilitätsvorteile

## Verantwortlichkeiten für den Arbeitsschutz

Am klassischen Arbeitsplatz ist klar, dass der Arbeitgebende sowohl die Arbeitsbedingungen und die Arbeitsplatzausstattung gesundheitsgerecht gestalten als auch die Einhaltung der Regeln im Arbeitsschutz überwachen muss.

### Wie ist es bei CWS?

Abhängig Beschäftigte führen ihre Bürotätigkeiten regelmäßig in einem Coworking Space aus.

- Grundsätzlich bleibt der Arbeitgebende in der Gestaltungs- und Überprüfungsverantwortung (§ 3 ArbSchG)
- Hier ergeben sich Fragen ...

## Ungeklärte Fragen und Konflikte

- Problem des mangelnden Einflusses bei der Wahrnehmung der AG-Verantwortung
- Beurteilung der Arbeitsbedingungen (Gefährdungsbeurteilung)
- Erste Hilfe für Anwesende sicherstellen
- Organisation des Brandschutzes und Erfassung der anwesenden Personen im Alarmfall sicherstellen
- Beratung und Überwachung durch Unfallversicherungsträger
- Mängel der Arbeitsstätte und das Dilemma Mietender vs. Vermietender und Betreiber
- Wie motiviere ich das Klientel, das im CWS arbeitet bzw. ein CWS betreibt

# Herausforderung für die Prävention

- Wie kann auch in Coworking Spaces sichergestellt werden, dass sicher und gesund gearbeitet wird?
  
- Wie können Risiken vermieden und Chancen dieser Arbeitsform gefördert werden?
  
- ✓ Bericht des DGUV-Sachgebiets „Neue Formen der Arbeit“: [coworking-spaces.pdf](http://coworking-spaces.pdf) ([dguv.de](http://dguv.de))



# Das Projekt 4.5 des DGUV-SG „Neue Formen der Arbeit“





Ihre gesetzliche Unfallversicherung

# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Kontakt: Dr. Susanne Roscher • [susanne.roscher@vbg.de](mailto:susanne.roscher@vbg.de)