

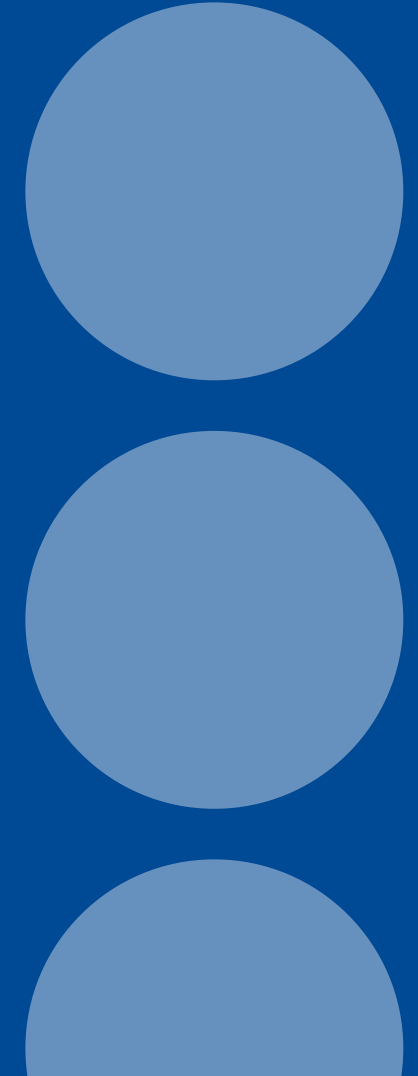
Arbeitsschutz in Coworking Spaces



Dr. Susanne Roscher, VBG

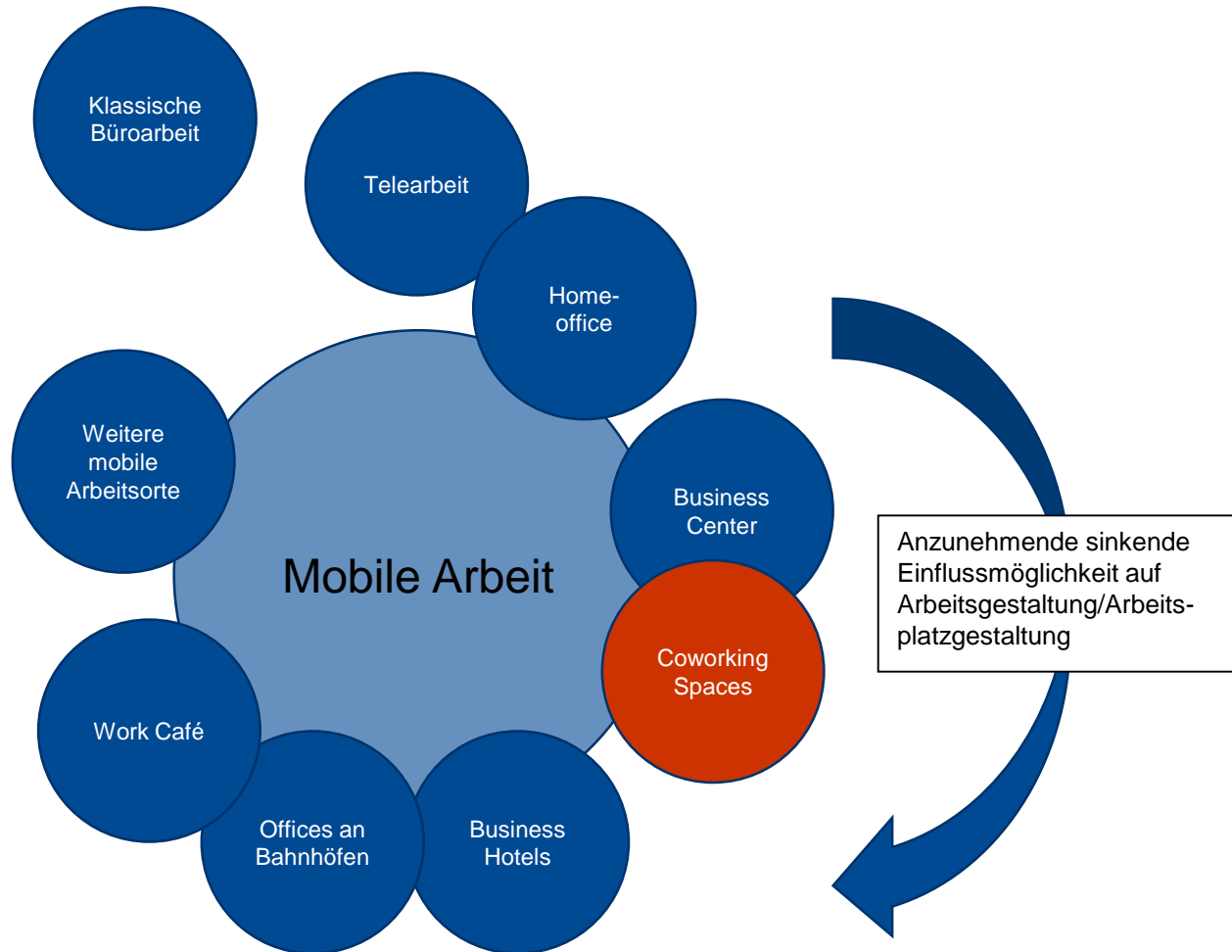
Arbeitsschutz bei der mobilen Arbeit

18.11.2021 · Online-Tagung





Einordnung von Coworking Spaces in Büroarbeitsformen



Arbeit in CWS nimmt zu

**Mehr abhängig
Beschäftigte in CWS**

**CWS als Alternative zu
Homeoffice?**

Coworking Spaces – ein alternativer mobiler Arbeitsort?

- Viele Unternehmen weiten mobile Arbeit und Homeoffice aus
- Potenzielle Vorteile von CWS gegenüber dem Homeoffice:
 - Bessere Abgrenzung Privat- und Berufsleben
 - Mehr sozialen Interaktion; Vorbeugung von Vereinsamung; soziale Unterstützung
 - Vorbeugung Bewegungsmangel
 - Konzentration, Selbstorganisation, Produktivität und Arbeitszufriedenheit werden in Studien besser bewertet
- Potenzielle weitere Chancen von CWS:
 - Stress durch lange Arbeitswege ins Büro kann vermieden werden
 - Flexibilitätsvorteile

Verantwortlichkeiten für den Arbeitsschutz

Am klassischen Arbeitsplatz ist klar, dass der Arbeitgebende sowohl die Arbeitsbedingungen und die Arbeitsplatzausstattung gesundheitsgerecht gestalten als auch die Einhaltung der Regeln im Arbeitsschutz überwachen muss.

Wie ist es bei CWS?

Abhängig Beschäftigte führen ihre Bürotätigkeiten regelmäßig in einem Coworking Space aus.

- Grundsätzlich bleibt der Arbeitgebende in der Gestaltungs- und Überprüfungsverantwortung (§ 3 ArbSchG)
- Hier ergeben sich Fragen ...

Ungeklärte Fragen und Konflikte

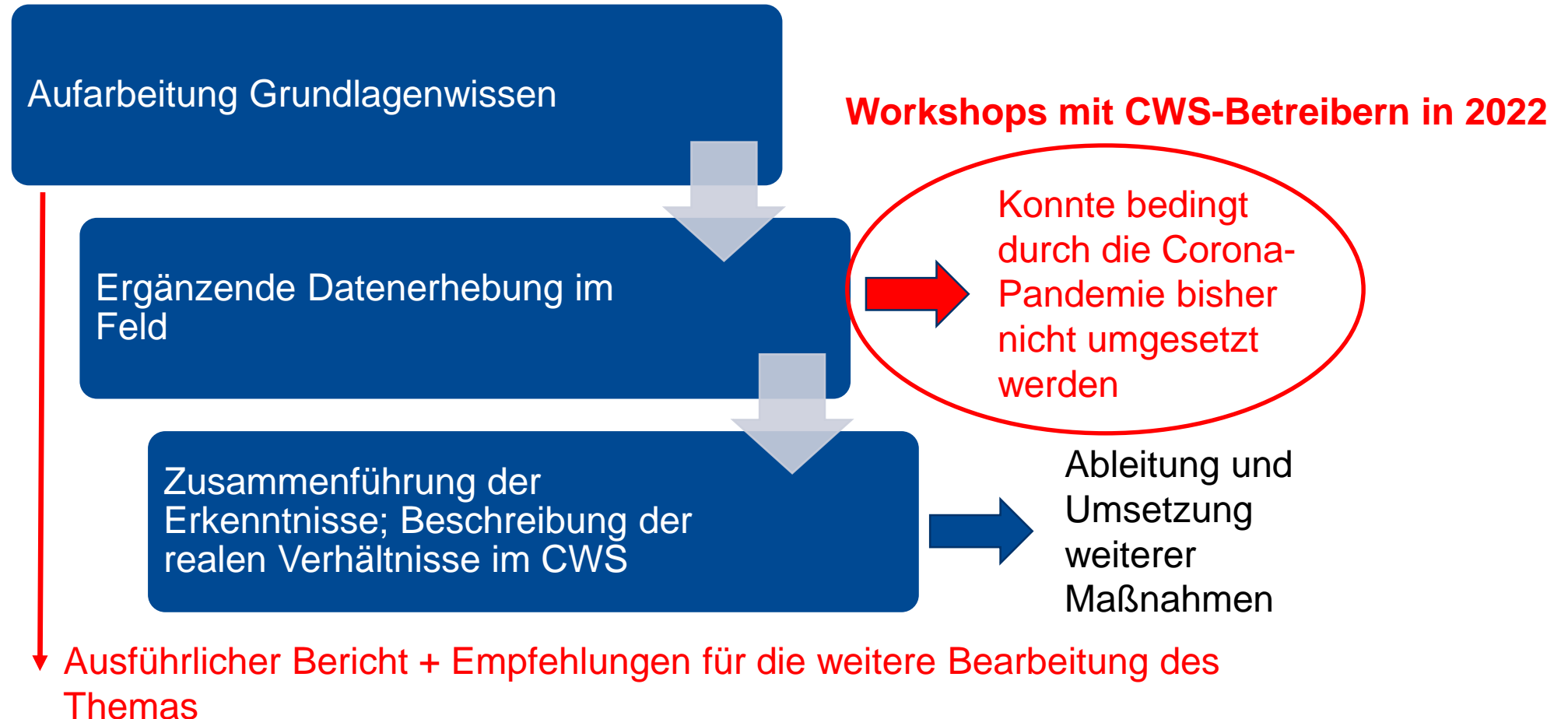
- Problem des mangelnden Einflusses bei der Wahrnehmung der AG-Verantwortung
- Beurteilung der Arbeitsbedingungen (Gefährdungsbeurteilung)
- Erste Hilfe für Anwesende sicherstellen
- Organisation des Brandschutzes und Erfassung der anwesenden Personen im Alarmfall sicherstellen
- Beratung und Überwachung durch Unfallversicherungsträger
- Mängel der Arbeitsstätte und das Dilemma Mietender vs. Vermietender und Betreiber
- Wie motiviere ich das Klientel, das im CWS arbeitet bzw. ein CWS betreibt

Herausforderung für die Prävention

- Wie kann auch in Coworking Spaces sichergestellt werden, dass sicher und gesund gearbeitet wird?
- Wie können Risiken vermieden und Chancen dieser Arbeitsform gefördert werden?
- ✓ Bericht des DGUV-Sachgebiets „Neue Formen der Arbeit“: [coworking-spaces.pdf](https://www.dguv.de/medien/veroeffentlichungen/berichte/bericht-des-sachgebiets-neue-formen-der-arbeit.pdf) ([dguv.de](https://www.dguv.de))



Das Projekt 4.5 des DGUV-SG „Neue Formen der Arbeit“



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Kontakt: Dr. Susanne Roscher • susanne.roscher@vbg.de